

**Ежегодный публичный доклад
о состоянии и перспективах развития муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 5 «Радуга» города Зеленокумска Советского района.
по итогам 2015 – 2016 учебного года.**

Предлагаем вашему вниманию Публичный доклад, в котором представлены первые результаты деятельности нашего дошкольного учреждения за год работы.

Общие характеристики заведения

1.1 Информационная справка

Полное юридическое название: Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Радуга» города Зеленокумска Советского района.

Сокращенное наименование: МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга».

Тип: казенное учреждение, дошкольная образовательная организация.

Вид: Учреждения – детский сад.

На сегодня учреждение имеет:

- Лицензию на осуществление образовательной деятельности Серия 26Л01 № 0000136.

- Устав.

- Образовательную программу, программу развития.

- Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту её нахождения:

• ОГРН – 1152651000798;

• ИНН – 2619013070;

• КПП – 261901001.

• Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам на воспитательно-образовательную деятельность № 26.ГЦ.01.000.М.000010.03.15 от 06.03.2015 г.

МДОУ №5 «Радуга» является некоммерческой организацией, созданной с целью осуществления образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования.

Дата создания: муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Радуга» города Зеленокумска Советского района создано в соответствии с постановлением администрации Советского муниципального района Ставропольского края от 23 декабря 2014 года № 1118. Двери нашего детского сада для первых детей открылись 12.мая 2015 года.

Юридический и фактический адрес: индекс 357910, Ставропольский край, Советский район, город Зеленокумск, ул. Новая, 19.

Телефон: 8 (8 6552) 6- 54-51.

Сайт: www.мдоу-радуга.рф

Адрес электронной почты: sovraduga@mail.ru

Местонахождение: Учреждение расположено не далеко от федеральной трассы, рядом многоэтажный район, детский сад «Березка». Территория озеленена по всему периметру молодыми деревьями и кустарниками различных видов так же имеются газоны, клумбы, цветники. Проезд маршрутным такси № 7 до остановки «магазин «Звездный».

Режим работы МДОУ – пятидневная рабочая неделя; общая продолжительность рабочего дня групп 10.30 часов (с 7.00 до 17.30 часов), организована работа дежурных групп с 17-30 до 19 - 00. Выходные дни: суббота, воскресенье и нерабочие праздничные дни, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

Правила приема: В детский сад принимаются дети по направлениям Управления образования Администрации города Зеленокумска. В учреждение принимаются дети с 2х лет на основании медицинского заключения. Зачисление воспитанников производится приказом заведующего МДОУ.

В учреждении функционирует 8 возрастных группы. Деятельность МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга» осуществляется в соответствии с Уставом и нормативно - правовыми документами.

Миссия нашего дошкольного образовательного учреждения в обеспечении радостного, счастливого проживания ребенком периода дошкольного детства, полноценного развития и творческого восхождения личности, в охране гармонии и экологии детства.

1.2 Сведения о количестве групп и контингенте детей.

В 2015 -2016 учебном году в детском саду было укомплектовано 8 группы, которые посещают 161 воспитанник.

Всего групп	Количество воспитанников в группах	Возраст детей
1 младшая «Ладушки»	20	2-3 года
1 младшая «Зайчата»	20	2-3 года
1 младшая «Светлячок»	20	2-3 года
2 младшая «Пчелка»	21	3-4 года
2 младшая «Брусничка»	22	3-4 года
Средняя «Цветик - семицветик»	20	4-5 лет
Старшая «Солнышко»	20	5-6 лет
Подготовительная «Капелька»	20	6-7 лет
Всего по детскому саду	162	

Проектная мощность учреждения рассчитана на 160 мест. Группы формируются по возрастному принципу. На 1 августа 2015-2016 учебного

года наполняемость составила 100%. Количество родителей, желающих отдать своего ребенка в детский сад, увеличивается.

1.3. Социальные особенности семей:

Социальными заказчиками деятельности учреждения являются в первую очередь родители воспитанников. Поэтому коллектив ДОУ пытается создать доброжелательную, психологически комфортную атмосферу, в основе которой лежит определенная система взаимодействия с родителями, взаимопонимание и сотрудничество. Выстраивая, работу по взаимодействию ДОУ и семьи нами на начало деятельности учреждения составлен, социологический паспорт каждой семьи:

Социальный паспорт семей воспитанников

Всего семей	Полных семей		Из неполных семей				Многодетных семей		Опекаемые		Сироты	
			Воспит. отец		Воспит. мать							
162	число	%	число	%	число	%	число	%	число		число	
	120	74%	-	-	42	26%	15	9,2%	-		-	

Социальный статус

Группы	Служащие	Рабочие, колхозники	ЧП	Работники образовательных учреждений	Не работающие в семье
1е мл. гр.	20	21	5	3	11
2е мл.гр.	11	16	4	7	4
средняя	11	3	-	3	3
старшая	9	8	-	2	2
подготовительная	7	6	2	2	2
Итого	58	54	11	17	22

Вывод: взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребенка походит с учетом социального статуса семей воспитанников. Контингент воспитанников в основном социально благополучный.

1.4. Структура управления.

Учредитель: Управление образования Администрации Советского муниципального района г. Зеленокумск.

Заведующий: Карпенко Елена Юрьевна педагогический стаж 20 лет. На должность заведующий детского сада назначена 21.01.2015 г.

Контактная информация: личный телефон 8 – 918 – 764 – 85 - 54.

Управление ДОУ строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Основными формами самоуправления МДОУ являются:

- Учредитель.
- Общее собрание трудового коллектива.
- Педагогический Совет.
- Заведующий МДОУ.
- Управляющий Совет.
- Профсоюзный комитет.

Органом самоуправления трудового коллектива является Общее собрание работников. В период между Общими собраниями работников роль представительного органа трудового коллектива выполняет трудовой комитет МДОУ.

Педагогический совет решает вопросы освоения основной образовательной программы ДОУ, учебно-воспитательной работы с детьми и методической работы с воспитателями. На основе решений Педагогического совета в детском саду разработана и реализуется система оздоровительных и закаляющих мероприятий, создана творческая группа по приоритетному направлению деятельности учреждения.

В МДОУ действует Управляющий совет, который содействует объединению усилий семьи и МДОУ в деле воспитания и обучения детей. В течение года прошла три заседания, 30.10.2015г., 29.02. 2016г. и 24.05.2026г., где решались вопросы в соответствии с планом УС утвержденного приказом № 175 от 10.10. 2015 года.

На сегодняшний день для управления учреждением характерен мотивационный подход, «мягкие» методы управленческого воздействия. Введение стимулирующих выплат для работников становится двигателем в формировании ответственности, саморазвития. Контроль в новых условиях приобретает новые характеристики: центр тяжести с административного контроля смещается на коллективные формы, повышается гласность контроля, его прозрачность, доверительность за счет использования само - взаимоконтроля. Это позволит модернизировать структуру управления, сделать ее более демократичной.

1. Особенности образовательного процесса.

2.1 Образовательные программы, реализуемые в дошкольном учреждении.

В детском саду создана необходимая материальная база с учетом требований ФГОС и условия для воспитательно - образовательной работы, позволяющие заложить фундамент для развития личности дошкольников.

С начало учебного года воспитательно-образовательная работа ведется в соответствии с основной образовательной программой ДОУ. Используются программы:

- Комплексная: «От рождения до школы»/Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой/;

-парциальные программы: Т.Н. Кармашенко «Кукольный театр - дошкольникам»;

- М.Ю. Картушина «Зеленый огонек здоровья».

Реализуя указанные выше программы и технологии, обеспечивают единый процесс социализации и достаточно стабильный уровень развития детей в различных сферах познания.

Образовательный процесс в детском саду МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга», составлен согласно требованиям нормативных документов Министерства Образования и Науки к организации дошкольного образования и воспитания, ФГОС. Нагрузка распределена с учетом санитарно-эпидемиологических требований к режиму дня и учебных занятий в зависимости от возраста детей. Структура содержания образовательного процесса в нашем ДОУ составлена в соответствии с программой «От рождения до школы» /Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой/ и ФГОС.

Объем образовательной нагрузки по группам (с учетом дополнительного образования на безвозмездной основе) соответствует «Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами» СанПиН 2.4.1.3049-13 с изменениями. Приоритетное направление работы МДОУ – художественно-эстетическое развитие дошкольников.

Целью художественно-эстетической деятельности в детском саду является развитие творческих способностей детей. Поэтому мы стараемся охватить как можно больше воспитанников работой и предлагаем попробовать себя в различных мероприятиях.

Большой потенциал несет в себе театрализованная деятельность дошкольника. Она является средством эстетического развития и приобщения к миру искусства и культуры, средством развития речи и коммуникативной компетентности, средством психологического раскрепощения ребенка. Поэтому в нашем детском саду созданы соответствующие условия для развития театрализованной деятельности: проводятся театрализованные постановки, на которых дошкольники демонстрируют свои творения для малышей, сверстников и родителей, представлен материал в группах (ширма-театр, атрибуты к театру живого актера, материалы для разных видов театров и др.).

2.2 Воспитательно-образовательная деятельность в учреждении

В ДОУ созданы хорошие условия для учебной и воспитательной работы, накоплен опыт в образовании и воспитании детей, позволяющий обеспечить уровень, соответствующий государственному Стандарту образования, т.к. основной задачей модернизации образования является качество образования, изменяется содержание и подходы в педагогической деятельности.

В дошкольном учреждении для всестороннего развития детей имеется все необходимое: технологическое, медицинское, педагогическое, игровое оборудование; физкультурный и музыкальный залы, методический кабинет и библиотека в нем, спортивная площадка на территории учреждения.

В каждой группе и детского сада в целом создана предметно-развивающая среда, способствующая эмоциональному благополучию и всестороннему развитию каждого ребенка. Работа, по совершенствованию которой проводится в соответствии с комплексно – тематическим планом образовательной деятельности во всех возрастных группах.

В ДОУ имеется 6 компьютеров, 3 принтера, 2 музыкальный центра, 3 телевизора и мультимедийное оборудование.

Учебными, наглядными пособиями и материалами ДОУ обеспечено по всем разделам программы, ведет постоянное обновление библиотечного и методического фонда.

Вновь созданный коллектив детского сада выдвинул на 2016 - 2017 учебный год следующие задачи:

1. «Формирование физических качеств личности дошкольника через народные игры региона».
2. «Повышение познавательного уровня детей по средствам использования проектной деятельности».
3. «Инновационные методы работы с детьми в совершенствовании звуковой культуры речи».

2.3. Материальная база ДОУ.

Детский сад располагает: 8 групповыми комнатами, включая санузел и буфеты; музыкальный и физкультурные залы. Имеются отдельные кабинеты: заведующего ДОУ, завхоза, методический кабинет, педагога психолога, музыкального руководителя и инструктора по физической культуре, медицинский блок.

Функционирует пищеблок, который оснащён современным необходимым оборудованием.

Мебель в игровых комнатах и кабинетах для занятий с детьми соответствует возрастным особенностям воспитанников. Методический кабинет, а также кабинеты для занятий с детьми хорошо оснащены необходимой методической литературой, пособиями и игровым инвентарём. Участки для прогулки снабжены игровым, спортивным и развлекательным оборудованием. На территории детского сада имеется спортивная площадка, где воспитанники занимаются летними видами спорта.

На родительские пожертвования приобретена детская мебель в группах: «Ладушки», «Светлячок», «Брусничка», «Пчелки», «Солнышко», «Цветик - семицветик» и «Капелька». Так же сделаны навесы над песочницами.

В учреждении ведется системный контроль над состоянием технологического оборудования прачечной, пищеблока, медицинского кабинета и др. помещений.

2.4. Качество и организация питания

В МДОУ организовано трехразовое питание воспитанников, обеспечивается бесперебойное финансирование питания, стремление к

соблюдению натуральных норм. График выдачи готовой пищи соответствует возрасту и режиму дня детей. Соблюдается питьевой режим.

Постоянно в поле внимания медицинской сестры и заведующей организация и качество питания:

- Правильность доставки продуктов, качества, условия хранения.
- Качество приготовления пищи.
- Санитарно-гигиенический режим пищеблока.
- Режим питания и приема пищи.
- Ведение бракеражного журнала.
- Ежедневное составление меню.
- Ежедневное снятие пробы.
- Осмотр работников пищеблока.

В учреждении руководящим документом по организации питания является 10-дневное меню, методические рекомендации по питанию детей в детском саду, а также Нормы потребления продуктов питания по типам учреждений.

Ассортимент приготавливаемых блюд разнообразный: холодные блюда (тушеные овощи, бутерброды), первые блюда (супы, свекольники, борщи) молочные блюда (молочные супы, каши, сырники, запеканки), гарниры (овощные, макаронные, крупяные), вторые блюда из мяса, рыбы, птицы).

На 2015 год заключены все необходимые договора.

3. Кадровый потенциал

3.1 Кадровое обеспечение

Детский сад в основном укомплектован кадрами. В штатное расписание ДОУ включены руководитель, воспитатели, специалисты, обслуживающий персонал. В трудовом коллективе трудится 47 человек, из них женщин – 37 человек, мужчин – 10 человек. Педагогических работников – 15 человек, администрация – 3 человека, 23 человек – обслуживающий персонал. Принято работников за прошедший год 23 человека. Уволено работников 7 человек, можно отметить текучесть кадров низкая.

3.2 Характеристика педагогического коллектива

- **Анализ коллектива педагогических работников по возрасту:** возраст педагогов от 25 до 52 лет. Средний возраст педагогического коллектива 36 лет.
 - **Анализ педагогического коллектива по образованию:**
 - имеют высшее образование – 67.5% (10 чел.)
 - среднее специальное – 32.5% (5 чел.)
- **Анализ педагогического коллектива по стажу:**
 - До 5 лет – 43.7 % (7 чел.)
 - От 5-10 лет – 18% (3 чел.)
 - От 15-20 лет – 26.3 % (4 чел.)
 - Свыше 20 лет – 12 % (2 чел.)

• **Анализ педагогического коллектива по результатам аттестации:**

Из 16 работающих педагогов имеют

- высшую квалификационную категорию – 3 человека – 18.7%
- первую квалификационную категорию - 3 человека – 18.7%
- нет квалификационной категории - 10 человек – 62.6%

В детском саду обеспечивается профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов через различные формы обучения: курсы повышения квалификации, семинары, семинары-практикумы, консультации, открытые просмотры, смотры-конкурсы, мастер-классы, педагогические советы, коллективное решение проблемных ситуаций, групповые дискуссии, тренинги, посещение и проведение РМО, открытых мероприятий.

На 31.08.2016 года 15 педагогов имеют курсы на 106 часов, за исключением вновь пришедшего одного воспитателя.

3.3. Результаты инновационной деятельности в ДОУ в 2015 - 2016 учебном году:

- Имеется постоянно действующий сайт учреждения, визитная карточка
- В учреждении есть электронная цифровая подпись для проведения котировочных торгов и электронных аукционов на поставку продуктов, проведение строительных работ.
- Реализуется ООП МДОУ. В процесс осуществления образовательной программы МДОУ включен весь педагогический коллектив, успешно внедряются Стандарты дошкольного образования, участвует в муниципальных и краевых конкурсах профессионального мастерства. Старания коллектива не прошли зря, мы достигли следующих показателей:
 - Провели районный «круглый стол»: «Разработка МДОУ основной образовательной программы дошкольного образования на основе примерной» - 30.10.2015г.
 - Организовали районное методическое объединение: «Организация образовательного процесса в рамках ОП старшей группы» - 11.11.2015 г.
 - Участвовали в краевом конкурсе «Права ребенка».
 - Приняли участие в краевом конкурсе «Детский сад - 2015». Номинация: «Лучший воспитатель — профессионал, работающий со здоровьесберегающей методикой».
 - Стали победителями в районном конкурсе: «Воспитатель года - 2016» - 3 место.
 - Заняли 3 место в районном конкурсе: «Новогоднее чудо».
 - Стали призерами краевого конкурса «Базовые национальные ценности в творчестве»: номинация: - Образование: - 2 место; Социальная солидарность:- 3 место.

• Районный конкурс: «Лучший педагогический проект по основам безопасности жизнедеятельности» грамота управления образования за призовое место Приказ № 192 от 05.04. 2016 года.

• Получен сертификат за участие в краевом конкурсе: «Зеленая планета - 2016».

• Разработанная творческой группой ООП ДО участвовала в краевом конкурсе: «Лучшая основная образовательная программа дошкольного образования».

5. Финансовые ресурсы.

МДОУ № 5 «Радуга» является бюджетным учреждением.

Распределение средств бюджетной сметы МДОУ № 5 «Радуга» в 2016 году

Наименование расходов	Смета, руб, коп.
Оплата труда	2 106 283.00 520.00 602 367.00 3 036 660.00
Оплата услуг (услуги связи, коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества) + Прочие услуги (сигнализация, мед. осмотры, противопожарные мероприятия, обслуживание АПС, дератизация)	9 503 307.34,00
Продукты питания	1 886 455.41

Дополнительные платные услуги учреждение не предоставляет.

Льготы для отдельных категорий воспитанников и условия их предоставления.

Компенсации части родительской платы за содержание ребенка в детском саду	На первого ребенка – 20% На второго ребенка -50% На третьего ребенка – 70%
---	--

Льготы предоставляются одному из родителей с момента обращения при сдаче полного пакета необходимых документов.

6. Внешние проверки

Деятельность учреждения в этом учебном году инспектировалась:
- прокуратурой Советского района от 09.02.2016 года № 7/1 – 109 – 2016.
нарушения были устранены согласно указанным срокам.

7. Заключение. Перспективы и планы развития на 2016 – 2017 учебный год.

- совершенствование оздоровительной деятельности с привлечением социальных партнеров и родительской общественности;
- укрепление материально-технической базы учреждения (ремонтные работы внутренних помещений, оптимизация предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями ФГОС);
- повышение профессиональной компетентности педагогов через организацию аттестации;
- проявление активности и представления опыта работы детского сада через участие в конкурсах, семинарах различного уровня, размещение информации о деятельности детского сада на сайте;
- дальнейшее привлечение творческого потенциала родителей в образовательный процесс и использование различных форм сотрудничества с родителями через вовлечение их в совместную деятельность;
- своевременное реагирование на нормативные изменения государственной образовательной политики в сфере дошкольного образования;

Анализ работы по всем направлениям деятельности позволяет сделать вывод о том, что образовательная среда детского сада комфортна и благоприятна, способствует интеллектуальному, личностному и творческому развитию воспитанников.

Дошкольное учреждение развивается, успешно функционирует благодаря эффективной работе коллектива, сотрудничеству с родителями воспитанников мы достигли отличных результатов за 2015 – 2016 учебный год. И подтверждением этого служит полученный детским садом диплом 3 степени победителя районного рейтинга образовательных учреждений по итогам 2015 – 2016 учебного года – приказ по УО № 433 от 29.08.2016 года.

Свою задачу педагогический коллектив видит не в максимальном ускорении развития ребёнка, прежде всего в создании каждому дошкольнику условий для полноценного раскрытия его потенциала.

Благодарим за внимание!

Заведующий МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга» Е.Ю.Карпенко