

**Ежегодный публичный доклад  
о состоянии и перспективах развития муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 5 «Радуга» города Зеленокумска Советского района.  
по итогам 2016 – 2017 учебного года.**

Предлагаем вашему вниманию Публичный доклад, в котором представлены результаты деятельности нашего дошкольного учреждения за второй год работы.

**Общие характеристики заведения**

**1.1 Информационная справка**

**Полное юридическое название:** Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Радуга» города Зеленокумска Советского района.

**Сокращенное наименование:** МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга».

**Тип:** казенное учреждение, дошкольная образовательная организация.

**Вид:** Учреждения – детский сад.

**На сегодня учреждение имеет:**

- Лицензию на осуществление образовательной деятельности Серия 26Л01 № 0000136.

- Устав.

- Образовательную программу, программу развития.

- Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту её нахождения:

• ОГРН – 1152651000798;

• ИНН – 2619013070;

• КПП – 261901001.

• Санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарно-эпидемиологическим правилам и нормативам на воспитательно-образовательную деятельность № 26.ГЦ.01.000.М.000010.03.15 от 06.03.2015 г.

МДОУ №5 «Радуга» является некоммерческой организацией, созданной с целью осуществления образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования.

**Дата создания:** муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Радуга» города Зеленокумска Советского района создано в соответствии с постановлением администрации Советского муниципального района Ставропольского края от 23 декабря 2014 года № 1118. Двери нашего детского сада для первых детей открылись 12.мая 2015 года.

**Юридический и фактический адрес:** индекс 357910, Ставропольский край, Советский район, город Зеленокумск, ул. Новая, 19.

**Телефон:** 8 (8 6552) 6- 54-51.

**Сайт:** www.мдоу-радуга.рф

**Адрес электронной почты:** sovraduga@mail.ru

**Местонахождение:** Учреждение расположено не далеко от федеральной трассы, рядом многоэтажный район, детский сад «Березка». Территория озеленена по всему периметру молодыми деревьями и кустарниками различных видов так же имеются газоны, клумбы, цветники. Проезд маршрутным такси № 7 до остановки «магазин «Звездный».

**Режим работы МДОУ** – пятидневная рабочая неделя; общая продолжительность рабочего дня групп 10.30 часов (с 7.00 до 17.30 часов), организована работа дежурных групп с 17-30 до 19 - 00. Выходные дни: суббота, воскресенье и нерабочие праздничные дни, установленные действующим законодательством Российской Федерации.

**Правила приема:** В детский сад принимаются дети по направлениям Управления образования Администрации города Зеленокумска. В учреждение принимаются дети с 2х лет на основании медицинского заключения. Зачисление воспитанников производится приказом заведующего МДОУ.

В учреждении функционирует 8 возрастных группы. Деятельность МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга» осуществляется в соответствии с Уставом и нормативно - правовыми документами.

Миссия нашего дошкольного образовательного учреждения в обеспечении радостного, счастливого проживания ребенком периода дошкольного детства, полноценного развития и творческого восхождения личности, в охране гармонии и экологии детства.

## **1.2 Сведения о количестве групп и контингенте детей.**

В 2016 -2017 учебном году в детском саду было укомплектовано 8 группы, которые посещают 166 воспитанник.

<b>Всего групп</b>	<b>Количество воспитанников в группах</b>	<b>Возраст детей</b>
1 младшая «Ладушки»	21	2-3 года
2 младшая «Зайчата»	21	2-3 года
2 младшая «Светлячок»	22	2-3 года
2 младшая «Брусничка»	21	3-4 года
средняя «Пчелка»	21	3-4 года
средняя «Капелька»	22	4-5 лет
старшая «Цветик - семицветик»	18	5-6 лет
подготовительная «Солнышко»	21	6-7 лет
<b>Всего по детскому саду</b>	<b>166</b>	

**Проектная мощность учреждения** рассчитана на 160 мест. Группы формируются по возрастному принципу. На 1 августа 2016-2017 учебного

года наполняемость составила 100%. Количество родителей, желающих отдать своего ребенка в детский сад, увеличивается.

### **1.3. Социальные особенности семей:**

Социальными заказчиками деятельности учреждения являются в первую очередь родители воспитанников. Поэтому коллектив ДООУ пытается создать доброжелательную, психологически комфортную атмосферу, в основе которой лежит определенная система взаимодействия с родителями, взаимопонимание и сотрудничество. Выстраивая, работу по взаимодействию ДООУ и семьи нами на начало учебного года обновлен, социологический паспорт каждой семьи:

#### ***Социальный паспорт семей воспитанников***

Всего семей	Полных семей		Из неполных семей				Многодетных семей		Опекаемые		Сироты	
			Воспит. отец		Воспит. мать							
166	число	%	число	%	число	%	число	%	число		число	
	135	82%	-	-	31	18%	24	14,5%	-		-	

#### ***Социальный статус***

Группы	Служащие	Рабочие, колхозники	ЧП	Работники образовательных учреждений	Не работающие в семье
1я мл. гр.	8	6	2	3	2
2е мл.гр.	20	16	9	4	14
средние	11	15	3	5	9
старшая	5	8	-	2	3
подготовительная	9	6	2	2	2
Итого	53	51	16	16	30

**Вывод:** взаимодействие с родителями (законными представителями) по вопросам образования ребенка походит с учетом социального статуса семей воспитанников. Контингент воспитанников в основном социально благополучный.

### **1.4. Структура управления.**

**Учредитель:** Управление образования Администрации Советского муниципального района г. Зеленокумск.

**Заведующий:** Карпенко Елена Юрьевна педагогический стаж 21 год. На должность заведующий детского сада назначена 21.01.2015 г.

**Контактная информация:** личный телефон 8 – 918 – 764 – 85 - 54.

Управление ДООУ строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Основными формами самоуправления МДОУ являются:

- Учредитель.
- Общее собрание трудового коллектива.
- Педагогический Совет.
- Заведующий МДОУ.
- Управляющий Совет.
- Профсоюзный комитет.

Органом самоуправления трудового коллектива является Общее собрание работников. В период между Общими собраниями работников роль представительного органа трудового коллектива выполняет трудовой комитет МДОУ.

Педагогический совет решает вопросы освоения основной образовательной программы ДОУ, учебно-воспитательной работы с детьми и методической работы с воспитателями. На основе решений Педагогического совета в детском саду разработана и реализуется система оздоровительных и закаляющих мероприятий, создана творческая группа по приоритетному направлению деятельности учреждения.

В МДОУ действует Управляющий совет, который содействует объединению усилий семьи и МДОУ в деле воспитания и обучения детей. В течение года прошла три заседания, 11.10.2016г., 24.02. 2017г. и 25.05.2017г., где решались вопросы в соответствии с планом УС утвержденного приказом № 175 от 10.10. 2017 года.

На сегодняшний день для управления учреждением характерен мотивационный подход, «мягкие» методы управленческого воздействия. Введение стимулирующих выплат для работников становится двигателем в формировании ответственности, саморазвития. Контроль в новых условиях приобретает новые характеристики: центр тяжести с административного контроля смещается на коллективные формы, повышается гласность контроля, его прозрачность, доверительность за счет использования само - взаимоконтроля. Это позволит модернизировать структуру управления, сделать ее более демократичной.

### **1. Особенности образовательного процесса.**

#### **2.1 Образовательные программы, реализуемые в дошкольном учреждении.**

В детском саду создана необходимая материальная база с учетом требований ФГОС и условия для воспитательно - образовательной работы, позволяющие заложить фундамент для развития личности дошкольников.

С начала учебного года воспитательно-образовательная работа ведется в соответствии с основной образовательной программой ДОУ. Используются программы:

- Комплексная: «От рождения до школы»/Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой/;

-парциальные программы: Т.Н. Доронова «Театрализованная деятельность как средства развития детей»;

- М.Ю. Картушина «Зеленый огонек здоровья».

Реализуя указанные выше программы и технологии, обеспечивают единый процесс социализации и достаточно стабильный уровень развития детей в различных сферах познания.

Образовательный процесс в детском саду МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга», составлен согласно требованиям нормативных документов Министерства Образования и Науки к организации дошкольного образования и воспитания, ФГОС. Нагрузка распределена с учетом санитарно-эпидемиологических требований к режиму дня и учебных занятий в зависимости от возраста детей. Структура содержания образовательного процесса в нашем ДОУ составлена в соответствии с программой «От рождения до школы» /Под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой/ и ФГОС.

Объем образовательной нагрузки по группам (с учетом дополнительного образования на безвозмездной основе) соответствует «Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами» СанПиН 2.4.1.3049-13 с изменениями. Приоритетное направление работы МДОУ – художественно-эстетическое развитие дошкольников.

Целью художественно-эстетической деятельности в детском саду является развитие творческих способностей детей. Поэтому мы стараемся охватить как можно больше воспитанников работой и предлагаем попробовать себя в различных мероприятиях.

Большой потенциал несет в себе театрализованная деятельность дошкольника. Она является средством эстетического развития и приобщения к миру искусства и культуры, средством развития речи и коммуникативной компетентности, средством психологического раскрепощения ребенка. Поэтому в нашем детском саду созданы соответствующие условия для развития театрализованной деятельности: проводятся театрализованные постановки, на которых дошкольники демонстрируют свои творения для малышей, сверстников и родителей, представлен материал в группах (ширма-театр, атрибуты к театру живого актера, материалы для разных видов театров и др.).

## **2.2 Воспитательно-образовательная деятельность в учреждении**

В ДОУ созданы хорошие условия для учебной и воспитательной работы, накоплен опыт в образовании и воспитании детей, позволяющий обеспечить уровень, соответствующий государственному Стандарту образования, т.к. основной задачей модернизации образования является качество образования, изменяется содержание и подходы в педагогической деятельности.

В дошкольном учреждении для всестороннего развития детей имеется все необходимое: технологическое, медицинское, педагогическое, игровое оборудование; физкультурный и музыкальный залы, методический кабинет и библиотека в нем, спортивная площадка на территории учреждения.

В каждой группе и детского сада в целом создана предметно-развивающая среда, способствующая эмоциональному благополучию и всестороннему развитию каждого ребенка. Работа, по совершенствованию которой проводится в соответствии с комплексно – тематическим планом образовательной деятельности во всех возрастных группах.

В ДОУ имеется 6 компьютеров, 3 принтера, 2 музыкальный центра, 3 телевизора и мультимедийное оборудование.

Учебными, наглядными пособиями и материалами ДОУ обеспечено по всем разделам программы, ведет постоянное обновление библиотечного и методического фонда.

Коллектив детского сада выдвинул на 2017 - 2018 учебный год следующие задачи:

1. «Воспитание ценностного отношения детей к физической культуре и здоровому образу жизни через оптимизацию сотрудничества с семьей».

2. «Развитие связной речи через художественную литературу».

3. «Инновационные методы работы с детьми в познавательном развитии детей».

### **2.3. Материальная база ДОУ.**

Детский сад располагает: 8 групповыми комнатами, включая санузлы и буфеты; музыкальный и физкультурные залы. Имеются отдельные кабинеты: заведующего ДОУ, завхоза, методический кабинет, педагога психолога, музыкального руководителя и инструктора по физической культуре, медицинский блок.

Функционирует пищеблок, который оснащён современным необходимым оборудованием.

Мебель в игровых комнатах и кабинетах для занятий с детьми соответствует возрастным особенностям воспитанников. Методический кабинет, а также кабинеты для занятий с детьми хорошо оснащены необходимой методической литературой, пособиями и игровым инвентарём. Участки для прогулки снабжены игровым, спортивным и развлекательным оборудованием. На территории детского сада имеется спортивная площадка, где воспитанники занимаются летними видами спорта.

В 2016-2017 учебный год проведены следующие мероприятия по укреплению материально-технической базы ДОУ.

Приобретено:

- Электрочайники- 9200,00 рублей (бюджет);
- Оборудование в котельную (химводоочистки)–43273,90рублей (бюджет);
- Мягкий инвентарь (подушки) – 36000,00 рублей (бюджет);
- Покрывала детские – 3500,00 рублей (бюджет);
- Банкетки детские, стол – 5500,00 рублей ( бюджет).
- Заменена дверей в погрузочно - разгрузочном цеху 33000,00 рублей (бюджет).

В учреждении ведется системный контроль над состоянием технологического оборудования прачечной, пищеблока, медицинского кабинета и др. помещений.

#### **2.4. Качество и организация питания**

В МДОУ организовано трехразовое питание воспитанников, обеспечивается бесперебойное финансирование питания, стремление к соблюдению натуральных норм. График выдачи готовой пищи соответствует возрасту и режиму дня детей. Соблюдается питьевой режим.

Постоянно в поле внимания медицинской сестры и заведующей организация и качество питания:

- Правильность доставки продуктов, качества, условия хранения.
- Качество приготовления пищи.
- Санитарно-гигиенический режим пищеблока.
- Режим питания и приема пищи.
- Ведение бракеражного журнала.
- Ежедневное составление меню.
- Ежедневное снятие пробы.
- Осмотр работников пищеблока.

В учреждении руководящим документом по организации питания является 10-дневное меню, методические рекомендации по питанию детей в детском саду, а также Нормы потребления продуктов питания по типам учреждений.

Ассортимент приготовляемых блюд разнообразный: холодные блюда (тушеные овощи, бутерброды), первые блюда (супы, свекольники, борщи) молочные блюда (молочные супы, каши, сырники, запеканки), гарниры (овощные, макаронные, крупяные), вторые блюда из мяса, рыбы, птицы).

На 2017 год заключены все необходимые договора.

### **3. Кадровый потенциал**

#### **3.1 Кадровое обеспечение**

Детский сад в основном укомплектован кадрами. В штатное расписание ДОУ включены руководитель, воспитатели, специалисты, обслуживающий персонал. В трудовом коллективе трудится 47 человек, из них женщин – 37 человек, мужчин – 10 человек. Педагогических работников – 15 человек, администрация – 3 человека, 23 человека – обслуживающий персонал. Принято работников за прошедший год 6 человек. Уволено работников 4 человека, можно отметить текучесть кадров низкая.

#### **3.2 Характеристика педагогического коллектива**

- **Анализ коллектива педагогических работников по возрасту:** возраст педагогов от 25 до 52 лет. Средний возраст педагогического коллектива 36 лет.
  - **Анализ педагогического коллектива по образованию:**
    - имеют высшее образование – 67.5% (10 чел.)
    - среднее специальное – 32.5% (5 чел.)

- **Анализ педагогического коллектива по стажу:**

- До 5 лет –46 % (7 чел.);
- От 5-10 лет –18% ( 3 чел.);
- От 15-20 лет – 18 % ( 3 чел.);
- Свыше 20 лет – 18 % ( 3 чел.).

- **Анализ педагогического коллектива по результатам аттестации:**

Из 16 работающих педагогов имеют

- высшую квалификационную категорию – 4 человека – 25%;
- первую квалификационную категорию - 4 человека – 25%;
- соответствие занимаемой должности – 2 человека – 12,5%;
- нет квалификационной категории - 6 человек – 37,5%.

В детском саду обеспечивается профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации специалистов через различные формы обучения: курсы повышения квалификации, семинары, семинары-практикумы, консультации, открытые просмотры, смотры-конкурсы, мастер - классы, педагогические советы, коллективное решение проблемных ситуаций, групповые дискуссии, тренинги, посещение и проведение РМО, открытых мероприятий.

На 31.05.2017 года 16 педагогов имеют курсы на 106 часов.

### **3.3.Результаты инновационной деятельности в ДОУ в 2016 - 2017 учебном году:**

- Имеется постоянно действующий сайт учреждения, визитная карточка
- В учреждении есть электронная цифровая подпись для проведения котировочных торгов и электронных аукционов на поставку продуктов, проведение строительных работ.

● Реализуется ООП МДОУ. В процесс осуществления образовательной программы МДОУ включен весь педагогический коллектив, успешно внедряются Стандарты дошкольного образования, участвует в муниципальных и краевых конкурсах профессионального мастерства. Старания коллектива не прошли зря, мы достигли следующих показателей:

- Провели районный семинар для руководителей: «Формирование основ безопасности собственной жизнедеятельности за счет качественной подготовки ребенка к условиям безопасного дорожного движения» - 20.10.2016г. и «день заведующего» «Имидж современного ДОУ» - 31.01.2017года.

● Организовали районное методическое объединение: «Совершенствование уровня профессионализма педагогов по формированию основ безопасности у старших дошкольников» - 11.11.2016 г.

Хочется отметить социальная активность работников и воспитанников детского сада в конкурсах в 2016-2017 учебном году:

Название конкурса	Статус конкурса (районный, краевой)	Результат (участие, сертификат,



		место и др.)
«Базовые национальные ценности в творчестве» - номинация «Рисунок»	Всероссийский	Диплом 2 степени
«Детский сад года - 2016» - номинация: «Лучший молодой воспитатель образовательной организации «Молодые профессионалы»	краевой	участие
«Зеленый огонек - 2016» - номинации: «Лучшая детская агитбригада»	краевой	участие
«Лучшая методическая разработка по финансовой грамотности» - номинация «Учебно-методические разработки по обучению основам финансовой грамотности для воспитанников 4-7 лет дошкольных образовательных организаций»	краевой	сертификат
Конкурс году экологии посвящается номинация: «Разработка занятия»	краевой	участие
Конкурс на лучшую методическую разработку «Интегрированная образовательная деятельность».	краевой	участие
«Страна детства»	районный	3 место
Конкурс буклетов по ПДД номинация «Содержательность и доступность изложенной информации в буклете»	районный	призеры
«Бумажные фантазии»	районный	призеры
«Фестиваль занятий»	районный	участие
«Воспитатель года - 2017»	районный	2 место
«Лучший уголок по патриотическому воспитанию в старших группах»	районный	призеры
«Мы реализуем ФГОС»	районный	участие
«Лидер в образовании»	районный	2 место
«Трудовой уголок в подготовительной группе»	районный	победители

## 5. Финансовые ресурсы.

МДОУ № 5 «Радуга» является бюджетным учреждением.

**Распределение средств бюджетной сметы МДОУ № 5 «Радуга» в 2017 году**

<b>Наименование расходов</b>	<b>Смета, руб, коп.</b>
Оплата труда	3018500,00 911587 3203007,00 967308
Оплата услуг (услуги связи, коммунальные услуги, услуги по содержанию имущества) + Прочие услуги (сигнализация, мед. осмотры, противопожарные мероприятия, обслуживание АПС, дератизация)	26626 418000256446 333030 915900 209735
Продукты питания	1901100

Дополнительные платные услуги учреждение не предоставляет.

**Сведения о количестве детей пользующихся льготами  
(на 31 мая с учетом выпускников)**

Количество детей, пользующихся льготами, в т.ч.:	
многодетные семьи,	-
дети-инвалиды,	-
опекаемые,	1
матери-одиночки.	-
Количество детей по очередности рождаемости, (до 18 лет) в т.ч.:	
первый ребенок в семье,	78
второй ребенок в семье.	65
третий ребенок в семье и более.	20
Количество детей, родители которых пользуются компенсацией в т.ч.:	
в размере 20%,	82
в размере 50%,	60
в размере 70%	21

Льготы предоставляются одному из родителей с момента обращения при сдаче полного пакета необходимых документов.

### **6. Внешние проверки**

Деятельность учреждения в этом учебном году инспектировалась:

- прокуратурой Советского района от 30.05.17г. № 21- 30 – 2017 протест на пункт 3.1 по положению о родительском собрании МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга», от 30.05.17г. № 21- 31 – 2017 протест на пункты 2.1, 3.1, 3,2 по положению о порядке и основании перевода, отчисления и восстановления воспитанников МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга», нарушения были устранены согласно указанным срокам.

## **7. Заключение. Перспективы и планы развития на 2017 – 2018 учебный год.**

- совершенствование оздоровительной деятельности с привлечением социальных партнеров и родительской общественности;
- укрепление материально-технической базы учреждения (ремонтные работы внутренних помещений, оптимизация предметно-развивающей среды в соответствии с современными требованиями ФГОС);
- повышение профессиональной компетентности педагогов через организацию аттестации;
- проявление активности и представления опыта работы детского сада через участие в конкурсах, семинарах различного уровня, размещение информации о деятельности детского сада на сайте;
- дальнейшее привлечение творческого потенциала родителей в образовательный процесс и использование различных форм сотрудничества с родителями через вовлечение их в совместную деятельность;
- своевременное реагирование на нормативные изменения государственной образовательной политики в сфере дошкольного образования.

Анализ работы по всем направлениям деятельности позволяет сделать вывод о том, что образовательная среда детского сада комфортна и благоприятна, способствует интеллектуальному, личностному и творческому развитию воспитанников.

Дошкольное учреждение развивается, успешно функционирует благодаря эффективной работе коллектива, сотрудничеству с родителями воспитанников мы достигли отличных результатов за 2016 – 2017 учебный год.

Свою задачу педагогический коллектив видит не в максимальном ускорении развития ребёнка, прежде всего в создании каждому дошкольнику условий для полноценного раскрытия его потенциала.

**Благодарим за внимание!**

Заведующий МДОУ «Детский сад № 5 «Радуга» Е.Ю.Карпенко